



REGIONE SICILIANA  
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione  
"GARIBALDI"  
Catania

DELIBERAZIONE N. 473 del 17 2 MAG. 2025

Oggetto: Dipendente n. dip. 4284 - Aspettativa non retribuita per motivi di famiglia, ai sensi dell'art. 19 comma 1 CCNL 08/06/2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, con effetto dal 16/05/2025 al 16/10/2025.

Proposta n. 153 del 08/05/2025

STRUTTURA PROPONENTE

SETTORE GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

L'istruttore  
(Dott.ssa Evelyne Trovato)

Il Funzionario  
(Dott. Giovanni Leonzio)

Il Direttore dell'U.O.C.  
(Dott. Daniele Sorrelli)

Registrazione Contabile

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,  
il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,  
nominato con Decreto Presidenziale n. 321/Serv 1°/S.G./2024  
con l'assistenza del Segretario, Dott. Luca Fallica ha adottato la seguente deliberazione

## **Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane**

**Vista** la istanza prot. n. 9058 del 28/04/2025, con la quale la dipendente n. dip. 4284, Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. di Medicina Interna del P.O. Garibaldi Nesima, chiede di essere collocata in aspettativa non retribuita dal 16/05/2025 al 16/10/2025, per motivi di famiglia;

**Visto** il 1° comma dell'art. 19 del CCNL 08/06/2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria che prevede: *“Al dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta possono essere concessi periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per un periodo massimo di dodici mesi nel triennio”*;

**Visto** il parere favorevole del Direttore U.O.C. di Medicina Interna del P.O. Garibaldi Nesima;

**Ritenuto**, pertanto, potere collocare la dipendente in aspettativa non retribuita per il periodo dal 16/05/2025 al 16/10/2025, per motivi di famiglia, ai sensi del 1° comma dell'art. 19 del CCNL 08/06/2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;

**Rilevato** che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, tale periodo non va computato relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;

**Rilevato**, altresì, che nei confronti della dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

**Ritenuto** inoltre necessario porre a carico dell'interessata l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

**Ravvisata** l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante l'approssimarsi del giorno iniziale del periodo di aspettativa richiesto;

**Attestata** la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

### **Propone**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

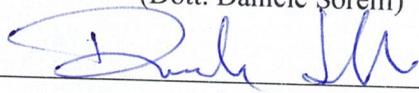
1. **Collocare** in aspettativa non retribuita la dipendente n. dip. 4284, Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. di Medicina Interna del P.O. Garibaldi Nesima, per il periodo dal 16/05/2025 al 16/10/2025, ai sensi dell'art. 19 del CCNL 08/06/2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, per motivi di famiglia;
2. **Non computare** tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;
3. **Dare atto** che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, nei confronti della dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere

servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

4. **Fare** carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. **Munire** la presente della clausola della immediata esecutività.

**Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane**

(Dott. Daniele Sorelli)



### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

**Sentito** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

### **DELIBERA**

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore della struttura proponente e, pertanto:

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. **Collocare** in aspettativa non retribuita la dipendente n. dip. 4284, Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. di Medicina Interna del P.O. Garibaldi Nesima, per il periodo dal 16/05/2025 al 16/10/2025, ai sensi dell'art. 19 del CCNL 08/06/2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, per motivi di famiglia;
2. **Non computare** tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;
3. **Dare atto** che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, nei confronti della dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere

servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

4. **Fare** carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. **Munire** la presente della clausola della immediata esecutività.

**Il Direttore Amministrativo**

(dott. Giovanni Annino)

**Il Direttore Sanitario**

(dott. Manro Sapienza)

**IL DIRETTORE GENERALE**

(dott. Giuseppe Giammanco)

**Il Segretario**

**Dott. Luca Fallica**

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_